

通勤福利

是雇主與雇員的雙贏



什麼是通勤福利？

您是否搭乘公共汽車、火車、渡輪、或共乘巴士上班？

如果是、您將可以省下大約40%的通勤費用。

聯邦政府允許雇員每月以付稅前的收入、最多扣除230美元來支付搭乘大眾交通系統或共用巴士費用。

因為是稅前的扣除、雇員省下了交通費。雇主的優惠是降低了工資納稅、及執行一項受歡迎的福利計劃、其設定容易而且行政費低廉。

全國上千位的雇主都為雇員提供通勤計劃。您也一樣可以得到節省的好處！

搭乘大眾交通

工具省錢...

通勤計劃替您省下約40%的交通費用。



它如何運作？

通勤計劃經由您的雇主得到。當您的雇主提供福利計劃時、每月最多可以由付稅前的收入中、扣除230美元、用來支付大眾交通工具或共乘巴士費。因為您扣除的收入不用納稅、通勤計劃使您在交通開銷方面省下大約40%的開銷。通勤計劃可以是預付車票月票、買通勤支票或支付共用巴士的費用。

雇主也能節省

雇主每年最多可節省100美元、因通勤計劃是由付稅之前的薪水中扣除、故降低了工資納稅。而雇主若輔助通勤計劃、該費用可以列為商業開銷。其行政費常少於雇主提供計劃所省下的錢！

通勤計劃的施行和管理很容易、而且雇員可以享用每日通勤所節省40%費用。您將看到提升雇員士氣和滿意度、降低缺席和更換雇員等實質的成果。通勤計劃十分有用、實際、而且在一般雇員福利計劃中、添加通勤計劃是明智的。



誰能入選？

無論雇主的公司是私人、公家或非營利的機構、不論公司的規模是大型或小型、都能入選通勤計劃。

執行通勤計劃十分容易

施行此項計劃的程序、近似固定提供給雇員其他的稅前醫療與幼兒福利、只是更簡單。IRS務局對此項計劃沒有一般福利稅法的限制、不需要額外報告、計劃書或報表的填寫、也沒有註冊期限或不可反悔的選擇。此項通勤計劃不能規劃在俗稱的咖啡廳計劃“cafeteria plans”、即雇員固定的稅前福利計劃中、不過雇主可以平行的提供此項通勤計劃給雇員。



當雇主提供通勤計劃時、或由員工發薪扣減、或輔助均可。而且雇主多半自行規劃替雇員每月購買車票、月票或可換用通勤支票。此外規模較大的公司也能聘用專業行政管理公司來提供通勤計劃服務。

如何使雇主提供通勤福利服務？

- 對您的上司或人事部經理談論有關通勤福利或給他們這一份簡張。
- 請他們上網查詢 (www.commuterbenefits.org) 。
- 請打電話(415) 355-3727 查詢聯繫 雇主的服務。
- 邀請其他的雇員也向雇主詢問通勤福利的計劃。
- 在工作場所的建議箱中放一個福利計劃提議書。
- 請工會將此項福利列入一般雇員福利計劃中。

需要更多詳情？

請打電話：(415) 355-3727
或電郵：commuterbenefits@sfgov.org

www.commuterbenefits.org

節省舉例

(根據雇員以付稅之前的收入中、每月扣除\$115通勤開銷計算。)

稅務項目*	雇員每年節省	雇主每年節省
醫療與社保	\$101	\$101
聯邦收入稅	\$370	
加州收入稅	\$80	
總共	\$551	\$101

*根據醫療與社保稅率是7.65%，聯邦收入稅28%，加州收入稅6% 計算。

實際省稅的優惠是按照雇主與雇員納稅的稅率而定。

行政管理公司提供雇主通勤福利服務 (舉例名單)

通勤支票:

- Commuter Check (510) 704-0856
- TranBen (877) 5TRNBEN
- TransitChek (866) 410-CHEK

實施單位:

- ADP (800) 225-5237 ext. 411
- AFLAC (800) 32-FLEX1
- Benefit Resource (800) 473-9595
- CBS Administrators (408) 244-2501
- Ceridian (800) 790-9057
- Commuter Check Direct (510) 704-0856
- Eflexgroup (877) 933-3539 ext. 300
- Employee Benefit Specialists (888) 327-2770
- Fringe Benefits Management Company (FBMC) (800) 872-0345 ext. 2594